

1. [Accueil](#)
2. Entity Print

Document de travail

[Économie](#)

+ 1

-

[Conjoncture](#)

Réseaux professionnels et leur coévolution avec la carrière des cadres dirigeants

9 Juillet 2019

Auteurs : [Nicoletta Berardi](#), Marie Lalanne, Paul Seabright

Document de travail n° 723. Ce papier étudie la manière dont les réseaux de contacts professionnels contribuent au développement des carrières de cadres dirigeants en Amérique du Nord et en Europe. Nous modélisons de façon dynamique les évolutions de ces carrières comme résultant du réseau existant et également comme contribuant au développement du réseau futur. Nous testons cette théorie à l'aide de données originales concernant presque 73 000 cadres dirigeants dans plus de 10 000 entreprises. En principe, les réseaux professionnels ont un impact car ils peuvent être rémunérés par l'employeur et peuvent également faciliter la mobilité professionnelle. Notre analyse économétrique suggère que, même s'il existe une élasticité autour de 20% entre la taille du réseau et la rémunération des cadres dirigeants, la presque totalité de celle-ci est due aux caractéristiques inobservables des individus. Le vrai effet causal des réseaux sur la rémunération des cadres dirigeants est plutôt autour de 1-2% en moyenne et résulte principalement d'une plus grande probabilité d'obtenir un travail mieux rémunéré. L'effet des réseaux apparaît également être caractérisé par des rendements fortement décroissants

[workingpaperimage723.jpg](#)

Télécharger l'intégralité de la publication

[Document de travail n°723. Réseaux professionnels et leur coévolution ... \(PDF - 2 Mo\)](#)