

# JOURNAL OFFICIEL DE LA RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

## Associations et fondations d'entreprise

DIRECTION DE L'INFORMATION  
LÉGALE ET ADMINISTRATIVE  
26, rue Desaix, 75727 PARIS CEDEX 15



[www.journal-officiel.gouv.fr](http://www.journal-officiel.gouv.fr)

### Associations

### Fondations d'entreprise

### Associations syndicales de propriétaires

### Fonds de dotation

### Fondations partenariales

---

## Annonce n° 778 43 - Haute-Loire ASSOCIATIONS Créations

Déclaration à la sous-préfecture de Brioude

### **CENTRE INTERINSTITUTIONNEL DE BILAN DE COMPÉTENCES LOIRE HAUTE-LOIRE CANTAL.**

*Objet :* IE CIBC LHLC est une association qui vient en soutien de CIBC départementaux ; Elle réalisera notamment pour les 3 CIBC LOIRE, HAUTE-LOIRE et CANTAL des prestations de direction, commerciales, administratives, techniques, de suivi de qualité, de pilotage, de gestion, dans le respect des règles sectorielles ; les objectifs sociaux : le CIBC LHLC appuie ses fondements sur une base associative gérée par des organismes consulaires, des syndicats salariaux et patronaux, des institutionnels et collectivités locales, des partenaires, des acteurs du secteur de l'accompagnement, de la formation, de l'évaluation et de l'orientation et de représentants de salariés ; l'association est représentée et intervient sur l'ensemble des départements de la Loire, de la Haute-Loire et du Cantal, par ses antennes au plus près des CIBC et de ses clients ; elle est présente auprès des individus, des salariés ou non à travers les différents dispositifs qu'elle met en œuvre et/ou existants, auprès des entreprises et des structures ainsi que des personnes en difficulté notamment les personnes à mobilité réduite, les seniors, les jeunes sortis du système scolaire, les salariés précarisés ; Son action aura comme axes principaux : être proche du tissu économique local, entreprises, PME, artisanat ainsi que des institutions locales et régionales ; favoriser une offre de services renforcés, pour répondre concrètement aux problématiques des entreprises et des salariés face aux difficultés d'adaptation des besoins et des ressources humaines des territoires en lien avec les acteurs du Conseil en Évolution Professionnel (CEP) , notamment ; valoriser le Bilan de compétences comme prestation d'entrée dans une démarche d'accompagnement et d'autonomie des personnes en matière d'évolution professionnelle et optimiser l'ensemble des démarches tant en matière de formation que de réorientation professionnelle ; accompagner la personne dans un monde de mobilité ; proposer et mettre au service de nos clients les prestations de formation, d'accompagnement en Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) , d'évaluation comme CléA ou les tests psychotechniques, de recrutement et d'emploi, de seconde partie de carrière, d'audits qualité ; s'inscrire dans la démarche nationale

de labellisation des CIBC pour une reconnaissance de la qualité des services réalisés sur la base du référentiel inscrit sur la liste du CNEFOP en 2019 ; offrir des services de qualité dispensés par des personnels qualifiés en mobilisant les financements existants comme le Compte Personnel d'Activité (CPA) , la Compte Personnel de Formation (CPF) , les OPCO, l'AGEFIPH, les consulaires, le plan de développement des compétences des entreprises, l'autofinancement, notamment ; s'inscrire en partenaire compétent et réactif aux demandes des politiques dans les dispositifs de lutte contre le chômage, dans les actions régionales et les exclusions en réponse aux appels d'offre et sur propositions expérimentales des équipes ; maintenir une rémunération des intervenants ; es motivante et adaptée aux exigences budgétaires ; le CIBC LHLC est un lieu neutre dans lequel sont rassemblés les savoir-faire de différents-es professionnels-elles ayant des compétences en matière d'évaluation des compétences, d'orientation professionnelle et d'e-accompagnement ; les conseillers-ères sont des spécialistes de l'accompagnement des évolutions professionnelles, de la valorisation des compétences, des ressources humaines et ainsi que du secteur de l'entreprise - insertion, formation, ressources humaines, recrutement

*Siège social* : Hotel Interconsulaire, avenue Leon Blum, 43100 Brioude.

*Site internet* : <https://cibc-auvergne-rhone-alpes.fr>.

*Date de la déclaration* : 25 juin 2019.